บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๗๖๐๑/ **วันที่** ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

เรื่องเดิม

อ้างถึง ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มประเมินผ่านนระบบ ITAS https://itas.nacc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎษคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑.การประเมิน ITA นั้นถือเป็นการประเมินที่เป็นผลจากการสะท้อนความคิดเห็นของทั้งบุคลากรภาครัฐ และประชาชนผู้รับบริการจากภาครัฐ ผ่านการเก็บข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับประสบการณ์การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังได้มีการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำมาประมวลผลเป็นค่าคะแนนของแต่ละหน่วยงาน

๒.สำหรับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ มีคะแนนรวม ๙๓.๘๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ระดับผลประเมิน : A คือผ่านการประเมิน หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวทางปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีโดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ)

๓.ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๒ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป (เอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

๑.แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบรับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒.นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุงเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิผลในการประเมินปีงบประมาณถัดไป

/๓.กำหนด...

๓.กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อริสา

(นางสาวอริสา ใยฤทธิ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด - เสนอโปรดพิจารณา / เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินให้ถูกต้อง ตามเสนอเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินต่อไป

(นายธวัชชัย อิ่มทอง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

(นายสายัณห์ จันทรมาศ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ.....

(นายสมพงค์ ยังอ้น)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จัดทำโดย

งานนิติการ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

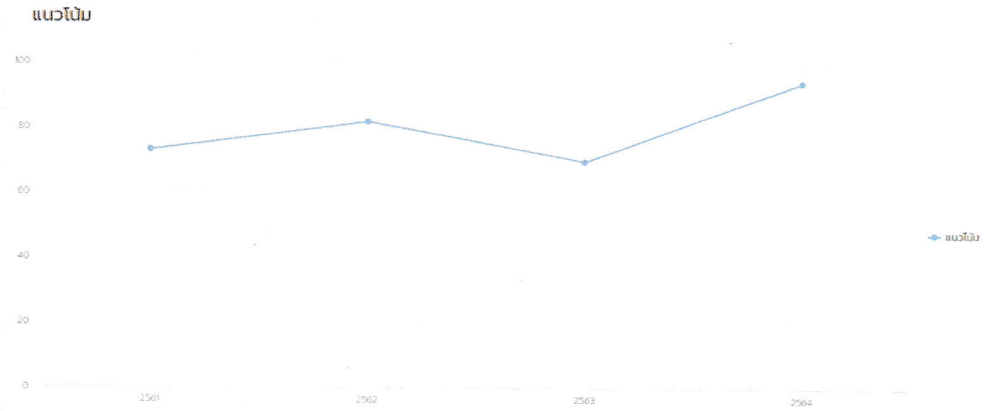
อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวอริสา ใยฤทธิ์
นิติกรชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ มีผลคะแนน ๙๓.๘๑ คะแนน ซึ่งสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๒๔.๓๘

ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กับผลการประเมินของปีที่ผ่านมาแสดงได้ดังนี้



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

เมื่อจำแนกตามผลการประเมินรายตัวชี้วัด แสดงได้ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ๒๕๖๔	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ	๙๓.๘๑	A	+๒๔.๓๘	ผ่าน

*** แผนแบทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการาทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๘๐

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/คะแนน (%)		เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.การป้องกันการทุจริต	๒๕	๑๐๐	+๗๕
๒.การปฏิบัติในหน้าที่	๙๒.๕๔	๙๘.๕๕	+๖.๐๑
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๒๗	๙๘.๐๒	+๑๐.๗๕
๔.การใช้งบประมาณ	๘๗.๑๑	๙๗.๘๖	+๑๐.๗๕
๕.การใช้อำนาจ	๙๑.๕๖	๙๖.๘๐	+๕.๒๔
๖.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๒	๙๖.๖๒	+๑๒.๖๐
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๐๕	๙๔.๕๓	+๑๖.๔๘
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๘๔	๙๑.๘๒	+๑๖.๙๘
๙.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๗๕	๘๘.๔๓	+๑๐.๖๘
๑๐.การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๐๖	๘๕.๒๙	+๑๐.๒๓

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

<u>ด้าน IIT</u>	**มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้**	**คะแนนที่ได้**
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๕๕%
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๘๖%
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๘๐%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๖๒%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๐๒%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยมของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริการ ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง **"การใช้ทรัพย์สินของราชการ"** และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า **"จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด"**

ด้าน EIT	**มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้**	**ได้คะแนน**
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๓%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๔๓%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๘๒%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับด้าน ETT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง **"ประสิทธิภาพการสื่อสาร"** และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า **"เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของงผู้แจ้งเบาะแส"**

ด้าน OIT	**มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้**	**ได้คะแนน**
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๒๙%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป คือ ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔
และการกำหนดตัวชี้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/คะแนน (%)		กำหนดคะแนนตัวชี้วัด (%)
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.การป้องกันการทุจริต	๒๕	๑๐๐	๑๐๐
๒.การปฏิบัติในหน้าที่	๙๒.๕๔	๙๘.๕๕	๑๐๐
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๒๗	๙๘.๐๒	๑๐๐
๔.การใช้งบประมาณ	๘๗.๑๑	๙๗.๘๖	๑๐๐
๕.การใช้อำนาจ	๙๑.๕๖	๙๖.๘๐	๑๐๐
๖.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๒	๙๖.๖๒	๑๐๐
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๐๕	๙๔.๕๓	๑๐๐
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๘๔	๙๑.๘๒	๑๐๐
๙.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๗๕	๘๘.๔๓	๑๐๐
๑๐.การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๐๖	๘๕.๒๙	๑๐๐

ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบ กับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปปช. กำหนด

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ:

- กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ " * " ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

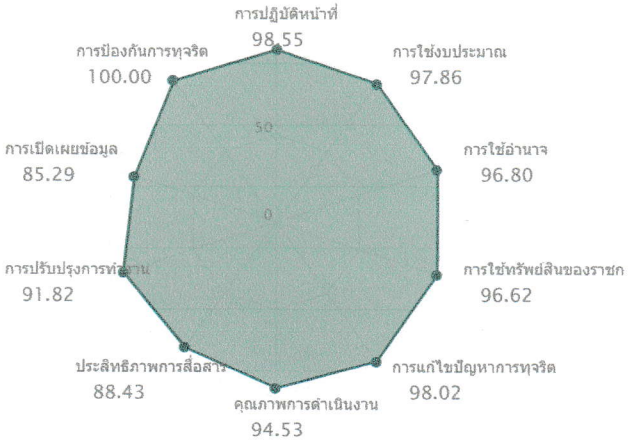
ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<u>แบบวัด IIT</u> เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์ทรินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	 ๙๘.๕๕ ๙๗.๘๖ ๙๖.๘๐ ๙๖.๖๒ ๙๘.๐๒	 √ √ √ √ √		สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า ๑.บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด ๒.บุคลากรภายใน มีการรับรู้ในเรื่อง การใช้งบประมาณ,การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด
<u>ด้าน EIT</u> ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากเทศบาลฯ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน	 ๙๔.๕๓ ๘๘.๔๓ ๙๑.๘๒	 √ √ √		สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด ทุกข้อ
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) **มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้** ๑. การเปิดเผยข้อมูล - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส	 ๘๕.๒๙	 √		สำหรับด้าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ ผ่านเว็บไซต์หลัก และสื่อ Social, Line ผลการประเมินแม้ว่าจะผ่านเกณฑ์ที่ ปปช. กำหนด แต่ก็ยังมีข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ และต้องปรับปรุงต่อไป ได้แก่

๒. การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	√		O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน : องค์ประกอบไม่ครบถ้วน O๑๗ E-Service : URL ที่ตอบไม่ใช่ E-Service O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ : ไม่มี URL O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี : ไม่มี URL O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต : ต้องเป็นช่องทางที่รักษาความลับ

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ : 93.81 คะแนน

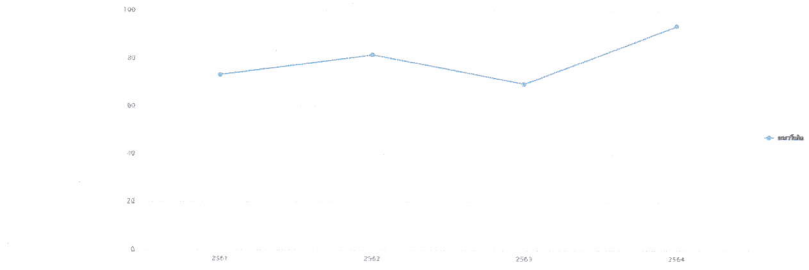
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	98.55
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.02
4	การใช้งบประมาณ	97.86
5	การใช้อำนาจ	96.80
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.62
7	คุณภาพการดำเนินงาน	94.53
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.82
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.43
10	การเปิดเผยข้อมูล	85.29

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 93.81 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ O29 ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น - แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการกิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่ประเมิน - เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน - เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการเพิ่มขึ้น - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - พัฒนากระบวนการการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - เพิ่มมาตรการกำกับอย่างเข้มงวด โดยประชาชนสะท้อนว่า ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมาเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน ร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล - เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - ส่งเสริม

การทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					97.34
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	12.50%	87.50%	97.87
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	15.38%	84.62%	96.81

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					96.77
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.63%	2.63%	0.00%	94.74%	96.77

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					97.16
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	7.50%	92.50%	97.87
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.50%	0.00%	15.00%	82.50%	96.81
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.81

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					92.52
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.78%	19.44%	77.78%	92.52

I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
คุ้มค่า	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					97.85
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	98.94
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	97.22%	0.00%	0.00%	2.78%	96.77

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.81
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
สอบถาม	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%	96.81
ทักท้วง	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%	96.81
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%	96.81

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					96.81
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.81%	89.19%	96.81

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					93.58
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.63%	15.79%	81.58%	93.58

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	91.45

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.63%	0.00%	18.42%	78.95%	91.45

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					98.94
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.37%	2.63%	0.00%	0.00%	98.94

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					91.45
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	20.59%	76.47%	91.45

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					96.81
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.71%	85.29%	96.81

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					95.74
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	17.65%	82.35%	95.74

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					95.71
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	5.88%	91.18%	95.71

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					98.94
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.71%	94.29%	98.94

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					97.87
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	8.82%	91.18%	97.87

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					98.23
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	8.57%	91.43%	97.87
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	5.71%	94.29%	98.94
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	8.82%	91.18%	97.87

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					96.81
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.71%	85.29%	96.81

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	96.27

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	17.65%	82.35%	95.74
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	17.65%	82.35%	95.74
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	14.71%	85.29%	96.81
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	14.71%	85.29%	96.81

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.86
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	10.45%	89.55%	96.33
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	7.81%	92.19%	97.38

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					94.22
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.52%	13.64%	84.85%	94.22

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					93.71
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	93.71

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			92.06
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	7.58%	92.42%	92.06

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			92.06
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
ทรัพย์สิน	7.58%	92.42%	92.06
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	7.58%	92.42%	92.06

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					95.81
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.12%	87.88%	95.81

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.37
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	1.54%	6.15%	92.31%	96.84
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	4.62%	26.15%	69.23%	87.90

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					95.27
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.56%	10.94%	87.50%	95.27

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			87.30
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	87.69%	12.31%	87.30

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					98.95
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					98.95
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.13%	96.88%	98.95

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			68.25
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	69.23%	30.77%	68.25

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					89.00
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					89.52
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	31.75%	68.25%	89.52

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			98.41
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.41%	1.59%	98.41

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					89.51
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					89.51
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.59%	28.57%	69.84%	89.51

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					92.67
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่ปรากฏช่องทางติดต่อผู้บริหาร (2/6/64, 16.30) -ตรวจสอบ 17/7/2564 ข้อมูลครบองค์ประกอบ	100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่มี Url (2/6/64, 16.30)	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	ไม่มี Url (2/6/64, 16.30)	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่มี Url (2/6/64, 16.30)	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มี Url (2/6/64, 16.30)	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต้องเป็นช่องทางที่รักษาความลับ (2/6/64, 16.30)	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	3	7	0
41 – 50 ปี	11	12	0
51 – 60 ปี	8	8	0
มากกว่า 60 ปี	8	4	0
ระดับการศึกษา	**ชาย**	**หญิง**	**อื่นๆ**
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	18	13	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	**ชาย**	**หญิง**	**อื่นๆ**
บุคคลทั่วไป	23	26	0
หน่วยงานของรัฐ	5	4	0
องค์กรธุรกิจ	2	2	0
อื่น ๆ	0	1	0

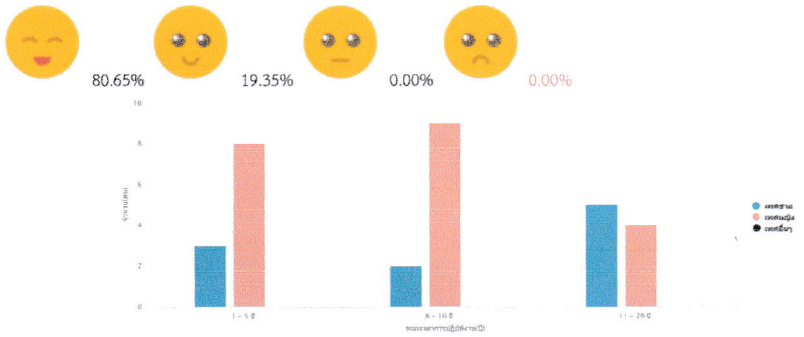
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	3	11	0
41 - 50 ปี	4	8	0
51 - 60 ปี	3	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	**ชาย**	**หญิง**	**อื่นๆ**
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	4	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ https://itas.nacc.go.th/ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณากลั่นกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ https://itas.nacc.go.th/ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 8
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	95.75	AA	+21.56	ผ่าน
2	เทศบาลนครเกาะสมุย	เกาะสมุย	82.07	B	+9.56	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	96.61	AA	+29.76	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองคอนสัก	คอนสัก	66.37	C	+15.64	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลเมืองนาสาร	บ้านนาสาร	65.43	C	+1.25	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลเมืองท่าข้าม	พุนพิน	54.55	E	+4.08	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลกรูด	กาญจนดิษฐ์	89.41	A	+14.99	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลกาญจนดิษฐ์	กาญจนดิษฐ์	64.53	D	+18.43	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลช้างขวา	กาญจนดิษฐ์	91.20	A	+23.03	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลช้างซ้าย	กาญจนดิษฐ์	87.32	A	+26.84	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลท่าทองใหม่	กาญจนดิษฐ์	55.51	D	+2.94	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลเกาะเต่า	เกาะพะงัน	56.58	D	+4.85	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลเกาะพงัน	เกาะพะงัน	59.01	D	+6.99	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบ้านใต้	เกาะพะงัน	69.32	C	-1.61	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลเพชรพะงัน	เกาะพะงัน	61.10	D	+5.43	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลท่าขนอน	คีรีรัฐนิคม	72.39	C	+3.70	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลเคียนซา	เคียนซา	73.62	C	+8.10	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลบ้านเสด็จ	เคียนซา	55.22	D	-2.73	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลตลาดไชยา	ไชยา	86.55	A	+16.80	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลพุมเรียง	ไชยา	82.72	B	-13.87	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเวียง	ไชยา	77.64	B	+17.34	ไม่ผ่าน
22	เทศบาลตำบลท่าฉาง	ท่าฉาง	63.43	D	+13.20	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลท่าชนะ	ท่าชนะ	80.27	B	+22.35	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลบ้านเขียวหลาน	บ้านตาขุน	86.40	A	+22.87	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลบ้านตาขุน	บ้านตาขุน	75.75	B	+23.92	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลบ้านนา	บ้านนาเดิม	79.13	B	+23.56	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลคลองปราบ	บ้านนาสาร	76.26	B	+13.86	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลควนศรี	บ้านนาสาร	75.14	B	+8.83	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลท่าชี	บ้านนาสาร	68.91	C	+18.21	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลพรุพี	บ้านนาสาร	65.98	C	+2.94	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	พนม	87.15	A	+28.48	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลพนม	พนม	65.76	C	-5.43	ไม่ผ่าน
33	เทศบาลตำบลบางสวรรค์	พระแสง	58.56	D	+3.67	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลย่านดินแดง	พระแสง	77.56	B	+25.48	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลอุนทะเล	เมืองสุราษฎร์ธานี	58.91	D	-9.11	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลวัดประดู่	เมืองสุราษฎร์ธานี	93.38	A	+16.14	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลเขานิพันธ์	เวียงสระ	60.07	D	+8.63	ไม่ผ่าน
38	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	เวียงสระ	66.82	C	+0.92	ไม่ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลบ้านล้อง	เวียงสระ	85.26	A	+25.76	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลเมืองเวียง	เวียงสระ	66.47	C	+1.61	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลเวียงสระ	เวียงสระ	80.09	B	+20.49	ไม่ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ	กาญจนดิษฐ์	76.48	B	+23.60	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง	กาญจนดิษฐ์	93.15	A	+2.88	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลทางหาด	กาญจนดิษฐ์	65.49	C	+2.55	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลทางใหม่	กาญจนดิษฐ์	90.36	A	+3.83	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขมิ้น	กาญจนดิษฐ์	75.31	B	+17.11	ไม่ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกง	กาญจนดิษฐ์	80.74	B	+26.87	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรัง	กาญจนดิษฐ์	87.41	A	+19.44	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรอบ	กาญจนดิษฐ์	91.36	A	+19.30	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส	กาญจนดิษฐ์	97.78	AA	+6.88	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลกะแดะ	คีรีรัฐนิคม	93.82	A	+29.39	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลคำสิงห์	คีรีรัฐนิคม	66.14	C	+21.78	ไม่ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลทรากระดาน	คีรีรัฐนิคม	89.25	A	+42.36	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขอน	คีรีรัฐนิคม	95.74	AA	+30.63	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก	คีรีรัฐนิคม	64.77	D	+13.54	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทำนบ	คีรีรัฐนิคม	78.99	B	+27.14	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	คีรีรัฐนิคม	66.39	C	+15.13	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	คีรีรัฐนิคม	70.58	C	+3.12	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก	เคียนซา	80.96	B	+17.39	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา	เคียนซา	81.26	B	+26.56	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลพรุพรมคร	เคียนซา	67.02	C	+13.99	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลอรัญคามวารี	เคียนซา	73.46	C	+16.12	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	ชัยบุรี	73.64	C	+6.31	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี	ชัยบุรี	90.70	A	+23.87	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	ชัยบุรี	97.94	AA	+23.28	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก	ชัยบุรี	96.72	AA	+33.81	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ	ไชยา	93.81	A	+24.38	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง	ไชยา	81.70	B	+31.47	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก	ไชยา	83.87	B	-1.76	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลป่างิ้ว	ไชยา	51.93	E	-0.42	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลโมถาย	ไชยา	88.62	A	+33.10	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลเลม็ด	ไชยา	89.70	A	+36.82	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม	ดอนสัก	97.87	AA	+40.04	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยคราม	ดอนสัก	90.86	A	+33.81	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก	ดอนสัก	73.02	C	+21.87	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	ดอนสัก	97.88	AA	+31.25	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาถ่าน	ท่าฉาง	85.09	A	+9.75	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร	ท่าฉาง	68.94	C	+17.34	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลพุนเคย	ท่าฉาง	59.31	D	-9.48	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง	ท่าฉาง	72.52	C	+10.69	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลอย	ท่าฉาง	60.93	D	+9.37	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลพนเรียด	ท่าฉาง	93.30	A	+26.16	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	ท่าชนะ	75.40	B	+30.52	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี	ท่าชนะ	83.38	B	+18.26	ไม่ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชนะ	ท่าชนะ	74.74	C	+7.45	ไม่ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์	ท่าชนะ	79.94	B	+21.44	ไม่ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง	ท่าชนะ	87.48	A	+14.27	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง	ท่าชนะ	73.28	C	+13.22	ไม่ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง	บ้านตาขุน	83.81	B	+22.36	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย	บ้านตาขุน	57.28	D	+5.38	ไม่ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง	บ้านตาขุน	95.87	AA	+22.31	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี	บ้านนาเดิม	61.52	D	+8.19	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	บ้านนาเดิม	61.88	D	-17.53	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	85.91	A	+34.00	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	บ้านนาเดิม	83.42	B	+27.82	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ	บ้านนาสาร	74.05	C	+14.83	ไม่ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลพุนพิน	บ้านนาสาร	55.70	D	+8.46	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลพุนพินใหม่	บ้านนาสาร	94.16	A	+25.22	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่าพุ	บ้านนาสาร	66.96	C	+13.51	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์	บ้านนาสาร	93.38	A	+43.14	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	บ้านนาสาร	64.78	D	+10.85	ไม่ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองศก	พนม	79.43	B	+21.57	ไม่ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยวน	พนม	84.01	B	+2.58	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลพนม	พนม	96.85	AA	+44.03	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน	พนม	65.13	C	+8.02	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	พระแสง	77.22	B	+20.29	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรโสภา	พระแสง	61.06	D	+5.01	ไม่ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์	พระแสง	67.19	C	+18.17	ไม่ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู	พระแสง	90.04	A	+20.10	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ	พระแสง	75.57	B	+18.05	ไม่ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	พระแสง	93.08	A	+32.57	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลอิปัน	พระแสง	62.41	D	+7.40	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลกรูด	พุนพิน	91.98	A	+22.46	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย	พุนพิน	89.98	A	+37.84	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน	พุนพิน	77.82	B	+19.84	ไม่ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	พุนพิน	78.63	B	+15.95	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรงช้าง	พุนพิน	97.30	AA	+25.21	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน	พุนพิน	91.24	A	+33.57	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรอบ	พุนพิน	80.40	B	+26.05	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลบางงอน	พุนพิน	55.89	D	+2.89	ไม่ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดือน	พุนพิน	90.91	A	+10.54	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ	พุนพิน	92.89	A	+19.57	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลพุนพิน	พุนพิน	64.43	D	+6.75	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน	พุนพิน	56.03	D	+8.16	ไม่ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลลีเล็ด	พุนพิน	89.06	A	+43.48	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	พุนพิน	87.51	A	+19.86	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	พุนพิน	94.03	A	+29.82	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเตย	พุนพิน	73.87	C	+14.65	ไม่ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก	เมืองสุราษฎร์ธานี	63.73	D	+0.34	ไม่ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	เมืองสุราษฎร์ธานี	88.37	A	+20.65	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	เมืองสุราษฎร์ธานี	69.09	C	+12.69	ไม่ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร	เมืองสุราษฎร์ธานี	89.30	A	+23.06	ผ่าน