



ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบ

เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ (พ. ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตกำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำหนดนโยบายมาตรการแผนงานหรือโครงการ / กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบจึงขอประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรมควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและข้อกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบถือปฏิบัติและดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้

**ข้อที่ 1 เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอก**

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง

**ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ**

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้านดังนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

**แนวปฏิบัติ**

๑. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
๒. ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์
๓. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของ อบต.อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ อบต.
๕. เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.
๖. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

#### **นโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย**

**๑. นโยบายหลัก** มุ่งเน้นและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

#### **๒. มาตรการ/ แนวทาง**

๒.๑ กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและเว็บไซต์อื่นๆรวมถึงช่องทางอื่นๆที่หลากหลาย

๒. ๒ กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือนและเผยแพร่ต่อที่สาธารณะทั้งทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆที่หลากหลาย

๒. ๓ กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้สนองงาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ๔ กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงการรายงานผลการวิเคราะห์เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

#### **นโยบายการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ประกอบด้วย**

**๑. นโยบายหลัก** ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทางโดยยึดหลักความถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

#### **๒. มาตรการ / แนวทาง**

๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์จัดทำสื่อเอกสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย

๒. ๒ พัฒนาบุคลากรของอบต. ประชาสัมพันธ์ให้มีความรอบรู้ข้อมูลต่างๆในภาพรวมของอบต. เพื่อให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการและนอกเวลาทำการ

๒. ๓ พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อทำการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. ๔ กำหนดให้ทุกหน่วยงานย่อยในอบต. จัดทำผลการดำเนินงานพันธกิจเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของอบต. อย่างต่อเนื่อง

#### **นโยบายส่งเสริมบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประกอบด้วย**

**๑. นโยบายหลัก** ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน / จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ รวมถึงร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของอบต.

#### **๒. มาตรการ / แนวทาง**

๒. ๑ จัดให้มีคณะกรรมการพัฒนาอบต. ตามพันธกิจโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ๒ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานภายในอบต. ดำเนินโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย **นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน / การให้บริการของหน่วยงาน** ประกอบด้วย

๑. **นโยบายหลัก** ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพทั้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของอบต. สุวรรณคามเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมติดตามตรวจสอบโดยสามารถเข้าถึงระบบการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

## ๒. มาตรการ / แนวทาง

๒. ๑ จัดให้มีหน่วยงานกลางรับเรื่องร้องเรียน

๒. ๒ จัดให้มีคู่มือที่แสดงช่องทางขั้นตอนการร้องเรียนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๒. ๓ กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกระบวนการเรื่องร้องเรียนอย่างเคร่งครัดและรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม

๒. ๔ กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคเสนอต่อผู้บริหารเพื่อหาแนวทางแก้ไข

๓. **ด้านความพร้อมรับผิด** มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

## **แนวปฏิบัติ**

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดขอต่อผลงานของอบต. ตะกรบที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์ / ทิชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๓. อบต. ตะกรบพร้อมรับผิดขอต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดและมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๒. ๑ **ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน / การบริหารงาน** ทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบอย่างครบถ้วน เกร่งครัด ประกอบด้วย

๒. ๑. ๑ **นโยบายหลัก** ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน / การบริหารงานด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม โดยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับยึดหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัดและต่อเนื่อง และกำกับให้บุคลากรทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการอบต. ตะกรบ

## ๒. ๑. ๒ มาตรการ / แนวทาง

๑. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่จัดให้ทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบในช่องทางที่หลากหลาย

๒. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการเพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓. สร้างขวัญและแรงจูงใจโดยการประกาศยกย่องให้แก่บุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี

๔. กำหนดให้มีการติดตามตรวจสอบประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารระดับหน่วยงานภายในอบต.

๕. ดำเนินการตามระเบียบวินัยบุคลากรของอบต. อย่างเคร่งครัด

๒. ๒ นโยบายการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

๒. ๒. ๑ นโยบายหลักส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตบริหารราชการโดยยึดหลักซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในอบต.

**๒. ๒. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. จัดให้มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน
๒. กำหนดนโยบายมาตรการแผนงานหรือโครงการ / กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

**แนวปฏิบัติ**

๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณข้าราชการอบต. และวินัยของตนเองเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาราชการและวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๒. อบต. ตระกอบดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๓. ๑ นโยบายในการป้องกันไม่ให้บุคลากรมีการรับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย

๓. ๑. ๑ นโยบายหลัก ให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้บุคลากรรับหรือเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เข้มงวดกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งใช้มาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**๓. ๑. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานและเผยแพร่ให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยเมื่อบุคลากรกระทำความผิดเพื่อให้บุคลากรตระหนักในการไม่รับหรือเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ๒ นโยบายหลักเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ประกอบด้วย

๓. ๒. ๑ นโยบายหลักให้ความสำคัญและใช้มาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องหรือผู้อื่นโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

**๓. ๒. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์เผยแพร่หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษวินัยในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องหรือผู้อื่น

๒. สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องหรือผู้อื่น

**๓. ๓ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย**

**๓. ๓. ๑ นโยบายหลัก** ตระหนักและให้ความสำคัญการทุจริตเชิงนโยบายซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน / พวกพ้องหรือมีการแทรกแซงทางการเมืองร่วมด้วยเพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานหรือแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆของผู้บริหารหน่วยงาน

**๓. ๓. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์เผยแพร่หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษวินัยเมื่อมีการทุจริตเชิงนโยบาย
๒. กำหนดให้มีการติดตามตรวจสอบประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารระดับหน่วยงานภายในอบต.

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็วถูกต้องเสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรมไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริตรวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**แนวปฏิบัติ**

๑. ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๒. แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงานกำหนดมาตรการออกระเบียบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

**๔. ๑ นโยบายการปลูกฝังและการสร้างให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ประกอบด้วย**

**๔. ๑. ๑ นโยบายหลัก**การให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีให้กับบุคลากรมีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอไม่ยอมรับไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภทเกิดความຍายและกลัวที่จะกระทำทุจริตไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

**๔. ๑. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์หรือให้ความรู้เกี่ยวกับการลงโทษวินัยเมื่อบุคลากรกระทำการทุจริต
๒. สร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริตไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

**๔.๒ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประกอบด้วย**

**๔. ๒. ๑ นโยบายหลัก** ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้และให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**๔. ๒. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของอบต. สุวรรณคาม
๒. กำหนดให้มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

**๔. ๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ประกอบด้วย**

**๔. ๓. ๑ นโยบายหลัก**ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม

การทุจริตของหน่วยงานและการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพรวมทั้งให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

**๔. ๓. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบดำเนินการและประเมินผลการดำเนินงานรวมทั้งรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. จัดตั้งกลุ่มบุคลากรหรือจัดตั้งชมรมเพื่อการบริหารงานโปร่งใสช่วยการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมมีความความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**แนวปฏิบัติ**

๑. มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเท่าเทียมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
๓. ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงานทั้งด้านการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณและการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
๔. ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๕. ๑ นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่** ประกอบด้วย

**๕. ๑. ๑ นโยบายหลัก** ให้ความสำคัญและเข้มงวดกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามมาตรฐาน / คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาคตามกฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม

**๕. ๑. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ
๒. ให้มีการปฏิบัติงาน / การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม
๓. ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง

**๕.๒ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล**

**๕. ๒. ๑ นโยบายหลัก** ให้ความสำคัญเกี่ยวกับระบบคุณธรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักคุณธรรมยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานและหลักความยุติธรรม

**๕. ๒. ๒ มาตรการ / แนวทาง**

๑. จัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจนเช่นการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่างๆ
๒. จัดให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรมไม่ใช่หลักอุปถัมภ์และใช้หลักความมั่นคงการรับรองการเป็นอาชีพมีทางก้าวหน้ามีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมที่เป็นเกียรติและศักดิ์ศรี
๓. สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

#### ๔. ๓ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ประกอบด้วย

๕. ๓. ๑ นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ อย่างเป็นระบบตามหลักความโปร่งใสหลักนิติธรรมตรวจสอบได้และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของอบต. อย่างมีประสิทธิภาพ / ประสิทธิผลโดยยึดหลักความคุ้มค่า

๕. ๓. ๒ มาตรการ / แนวทาง บริหารงบประมาณโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็นคุ้มค่าโปร่งใสและตรวจสอบได้ยึดหลักการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบมุ่งเป็นผลงาน

#### ๕. ๔ นโยบายในการมอบหมายที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วย

๕. ๔. ๑ นโยบายหลัก ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยการกระจายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจการตัดสินใจภายในขอบเขตที่กำหนดโดยไม่เลือกปฏิบัติเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกันมีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไปตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมาย

#### ๕. ๔. ๒ มาตรการ / แนวทาง

๑. กระจายอำนาจหน้าที่และมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบโดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ติดตามตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลของงานที่ได้รับมอบหมาย

#### ๕. ๕ นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๕. ๕. ๑ นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๕. ๕. ๒ มาตรการ / แนวทาง การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานตามความต้องการของบุคลากรของอบต. ที่เหมาะสมจำเป็นที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตระกรบเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผยรวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลตระกรบ

#### แนวปฏิบัติ

๑. ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสุพรรณคามอย่างเปิดเผยกว้างทั่วถึงบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ. ศ. ๒๕๕๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

๖. ๑ นโยบายหลัก ให้ความสำคัญของรูปแบบวิธีการการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้บุคลากรทุกคนทุกประเภททุกระดับในอบต. รับทราบเพื่อให้เกิดผลต่อความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ๒ มาตรการ / แนวทาง ถ่ายทอดนโยบาย / มาตรการการบริหารงานด้วยการซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงานให้บุคลากรทุกคน ทุกประเภท ทุกระดับรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ. ศ. ๒๕๖๐



(นายสมพงศ์ ยิ่งอัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ