

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

..........................................

 องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งน้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 66 และมาตรา 67 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

 องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ จากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังต่อไปนี้

|  |
| --- |
| **องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ (T-A-K-E-A-N-T-O-N-G)** |
| **Model** | **คุณสมบัติสำคัญ** | **พฤติกรรมที่สังเกตได้** | **คำนิยมองค์กร** |
| **T** | Trust and respect(ความไว้วางใจและเคารพ) | มีความเคารพ นอบน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์ สุจริต | -ซื่อสัตย์ สุจริต และที่ยงธรรม-ยึดมั่นคำสัญญาและสัจจะ-เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น-นอบน้อมถ่อมตน |
| **A****(1)** | Altruism(จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม) | เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน | -คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก-รักษาความสะอาด-ตรงต่อเวลา-จิตอาสาช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม |
| **K** | Knowledge(ความรู้) | มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมีประสิทธิภาพ | -มีเหตุผล-ฝักใฝ่การหาความรู้-คิดในระดับสากล-มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง |
| **E** | Excellence(มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศ) | ความตั้งใจ และความขยันหมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงาน | -มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร และตรงต่อเวลา-รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม-มีละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่ |
| **Model** | **คุณสมบัติสำคัญ** | **พฤติกรรมที่สังเกตได้** | **คำนิยมองค์กร** |
| **A****(2)** | Activeness(กระตือรือร้น) | มีความกระตือรือร้น และมีความรวดเร็วในการทำงาน | -ทำงานด้วยความรวดเร็ว คล่องแคล่ว ไม่เชื่องช้า-ขยันหมั่นเพียร-ตื่นตัวอยู่เสมอ |
| **N** | New Creation(สร้างสรรค์) | สร้างสรรค์ในนวัตกรรมใหม่ๆ | -ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น-สร้างสรรค์ในระดับสากล-มีการสื่อสารที่ดี-สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีใหม่ |
| **T** | Teamwork(การทำงานเป็นทีม) | มีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ความร่วมแรงร่วมใจกับปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม | -ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน-รู้บทบาทหน้าที่ของตน-รายงานความคืบหน้าที่-แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์-เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ |
| **O** | Ownership(มีความรักในองค์กร) | มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจต่อองค์การ ความผูกพันหรือความรักองค์กร | -คิดบวกต่อองค์กร-ทำงานให้สำเร็จ-เข้าใจระบบ กระบวนงาน-เต็มใจ และทุ่มเท |
| **N** | Network(สร้างเครือข่าย) | รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และผลประโยชน์ร่วมกัน | -แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร-สนับสนุน ช่วยเหลือกันละกัน-รวมพลังทำงาน-เคารพและไว้วางใจ |
| **G** | Good Governance(ธรรมาภิบาล) | ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน | -เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ-มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว-ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน-โปร่งใส ตรวจสอบได้ |

 จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2563

 (นายสมพงค์ ยังอ้น)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ