

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ
อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักปลัด

โทรศัพท์ ๐-๗๗๙๕-๕๒๕๖

โทรสาร ๐-๗๗๙๕-๕๒๕๖

www.Takrob.go.th

บทนำ

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของประชาชน โดยให้นำศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ และคุณธรรมเป็นการพัฒนาประเทศที่มีความสมดุลทางด้านวัตถุและจิตใจ เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน ในมิติด้านคุณธรรม และเพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” ฉบับนี้ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรขึ้น ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสานต่อหลักคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต และเพื่อเป็นกรอบทิศทางให้ทุกภาคส่วนของสังคมนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของภาคส่วนนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย ตามหลักธรรม ตามศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติเพื่อเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการขับเคลื่อน การติดตามและรายงานผลให้มีความชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ในด้านการขับเคลื่อน การติดตามและเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

.....

วิสัยทัศน์

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้อำนาจธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย สุจริต มีจิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุข และความพึงพอใจของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในทุกระดับของสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในองค์กรทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน องค์กร ที่ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม ให้ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะของการบูรณาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสมพงศ์ ยิ่งอัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

สถานที่ตั้ง: หมู่ที่ ๕ ตำบลตะกรบ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๑๐ โทร ๐๗๗-๙๕๕๒๕๖
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวอำไพ แสงสุข สังกัด: สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ
 โทรศัพท์: ๐๘๐-๖๙๘๔๒๐๘ โทรสาร:
 อีเมล: Daingo๕๖๕๑๗@hotmail.com Line ID: ๐๘๐-๖๙๘๔๒๐๘

จำนวนสมาชิกในองค์กร จำนวน ๔๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖..... รวม ๓๐ โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖..... รวมทุก จำนวน ๔๗๕,๐๐๐ บาท
 โครงการ
 - จากงบประมาณปกติของชุมชน/องค์กร จำนวน ๔๗๕,๐๐๐ บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๓	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๒๕ - ๕๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน
	๕๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมส่วนรวม ช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างที่ดี มีคุณธรรม
- บุคลากรรู้จักพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา มีความกตัญญู รู้จักหน้าที่ มีส่วนร่วม สร้างความสามัคคีใน องค์กร มุ่งสู่สังคมไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖.....

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย การฝึกอบรม การทำกิจกรรมต่าง ๆ ๑.๓ ชื่อโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง อบต.ตะกอบ	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ บุคลากรสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม สืบธรรม จรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน รู้จัก ทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมี ความสุขและมีควมสามัคคี ภายในองค์กร ส่งผลต่อ สภาพแวดล้อมในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	๑๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา ๒.๓ ชื่อโครงการแข่งขันมหกรรมกีฬา อบต.ตะกอบ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาจิตใจและพัฒนาคณะ ให้มีจิตสาธารณะเกิดความ สำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมาน ฉันประพัตดินเป็นพลเมืองดี รู้จักการให้ เสียสละบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน	สำนักปลัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง ประชาชนในพื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๕๐๐ คน	ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาคณะเองเป็นผู้ที่มี คุณธรรมจริยธรรม สำนึกร่วม หน้าที่และรับผิดชอบตนเอง สังคมส่วนรวม ช่วยเหลือ แบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดีมีคุณธรรม	๒๒๐,๐๐๐				
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ๓.๓ ชื่อโครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาพุทธและประเพณีท้องถิ่น สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และชุมชน ในตำบลตะกอบ	เพื่อส่งเสริมให้มีการยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบล และประชาชนใน พื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความยึด มั่นในคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติ บำเพ็ญ ร่วมงานและผู้มาติดตาม	๒๐,๐๐๐				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๑ แผนย่อยที่ ๑ ๔.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย มีการจัดกิจกรรมแห่งเทียนเขาพรหสา ๔.๓ ชื่อโครงการจัดการประเพณี เข้าพรรษา (ถวายเทียนพรรษาให้วัดเขต พื้นที่ตำบลตะกรับ)	เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความ สำนึกกรมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ ประพฤติตนเป็น พลเมืองที่ดี รู้จักการให้ มีจิต อาสา เข้าใจวัฒนธรรมที่ดีงาม เสียสละบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ร่วมกัน	สำนักปลัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบล และประชาชนใน พื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๒๐๐ คน	ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนา ตนเองให้เป็นผู้ที่รู้จักพอเพียง มีจิตอาสา กตัญญูรับผิดชอบ ต่อตนเอง สังคมส่วนรวม ช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้าง สังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	๑๕,๐๐๐					
๕.๑ แผนย่อยที่ ๒..... ๕.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย มีการจัดกิจกรรมงานลอยกระทงและมี การแสดงบวงสรวง ๕.๓ ชื่อโครงการจัดงานประเพณีลอย กระทง	เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ สร้างการมี ส่วนร่วม รู้จักพอเพียง มีจิต อาสา กตัญญู มีวินัย เสริมสร้าง ความเข้มแข็งชุมชน และ เสียสละเพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวม	สำนักปลัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบล และประชาชนใน พื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๔๐๐ คน	ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนา ตนเองให้เป็นผู้ที่รู้จักพอเพียง มีจิตอาสา กตัญญูรับผิดชอบ ต่อตนเอง สังคมส่วนรวม ช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้าง สังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	๗๐,๐๐๐					
๖.๑ แผนย่อยที่ ๓..... ๖.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย จัดกิจกรรมงานวัดเด็กแห่งชาติ ๖.๓ ชื่อโครงการจัดงานวัดเด็กแห่งชาติ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีความ จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีจิต อาสา ในการทำงานที่ดีงาม ทอวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	สำนักปลัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบล และประชาชนใน พื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๔๐๐ คน	เกิดความสำนึกร่วมในการ สร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ รู้จักพอเพียง มีวินัย มีจิตอาสา สืบทอดวัฒนธรรมที่ ดีงาม รู้จักการให้เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	๘๐,๐๐๐					
๗.๑ แผนย่อยที่ ๔..... ๗.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เผยแพร่ข้อบังคับขรรษาข้าราชการผ่าน เว็บไซต์พรบ.โดยทั่วกัน ๗.๓ ชื่อกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อบังคับขรรษาข้าราชการผ่าน ประชุมพนักงานประจำเดือน และทาง เว็บไซต์ อบต.ตะกรับ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมการเป็น ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ดี รู้จักหน้าที่ มีวินัย สุจริต มีจิต อาสา ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ประชุมประจำเดือน ได้แก่ ผู้บริหาร .พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางใน การปฏิบัติราชการ	-					

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๘.๑ แผนย่อยที่ ..๒..... ๘.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปี ๘.๓ ชื่อกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ขององค์กรจากภายในอย่าง ต่อเนื่อง มีความศรัทธา ยึดมั่น ในศาสนา รู้จักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สร้าง คุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ และสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของ ไทย	สำนักปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลตะ กรบได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานสามารถ นำแผนฯไปปรับใช้เป็น แนวทางในการขับเคลื่อนและ เสริมสร้างคุณธรรมภายใน องค์กร	-	↕			
๙.๑ แผนย่อยที่ ..๓..... ๙.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย จัดกิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตฯ. ๙.๓ ชื่อกิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต ในการบริหารงานมุ่งสู่การเป็น องค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงเจตจำนงในการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลไม่เห็น แก่ประโยชน์ส่วนตน	สำนักปลัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานมี จิตสำนึก ยึดมั่นในหลักธรร มาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์	-	↕			
๑๐.๑ แผนย่อยที่ ..๑..... ๑๐.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผน ย่อยมีการจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุ ๑๐.๓ ชื่อโครงการจัดงานรดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ รวม	เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของ สถาบันครอบครัว ให้รู้จัก พอเพียง มีความกตัญญู สร้าง จิตสำนึกให้กับเยาวชน ประชาชน ได้แสดงความรัก ความกตัญญูต่อผู้สูงอายุและ สืบสานวัฒนธรรมประเพณี	สำนักปลัด	จำนวนผู้สูงอายุในตำบล ตะกรบ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คน และประชาชนในพื้นที่เข้า ร่วม จำนวน ๒๐๐ คน	เยาวชนและประชาชนเห็น ความสำคัญของผู้สูงอายุและ คนในชุมชนเกิดความรัก ความ สามัคคี มีความกตัญญู มี จิตสำนึกที่จะส่งเสริมสืบสาน วัฒนธรรมต่อไป	๖๐,๐๐๐			↕	
					๕๗๕,๐๐๐	๕	๓	๒	๔